

Принято на Общем
собрании работников
ГБДОУ № 29 Приморского р-на
Протокол № 5
от «12» августа 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому развитию детей Приморского района Санкт – Петербурга

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с
- Трудовым кодексом РФ.
 - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".
 - Законом Санкт-Петербург от 5 октября 2005 года № 531-74 «Об оплате труда Работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».
 - Постановление Правительства Спб от 08.04.2016 № 256 « О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт – Петербурга»
 - Распоряжение Комитета по образованию Правительства СПб от 06.12.2017 № 3737 – р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт – Петербурга от 08.04.2016 № 256»

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников ГБДОУ и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических работников, осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, и других работников , (административно–управленческий, учебно–вспомогательный, младший обслуживающий персонал) учреждения, устанавливая:
размеры должностных окладов;
наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

1.3. В настоящем Положении применяются следующие **понятия и термины:**

- заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- окладная система оплаты труда (далее - ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;
- базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

